

**MIM**Ministero dell'Istruzione
e del Merito**ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE****“A. VOLTA - DE GEMMIS”**

70032 BITONTO (BA) - Via G. Matteotti 197 - C.F. 93469280726 - Tel. 0803714524 - Fax 0803748883

Ambito Territoriale N° 02 - Cod. Ist.: BAIS06700A

Codice Univoco Ufficio (per Fatturazione Elettronica PA) UF8ZHE

e-mail: bais06700a@istruzione.it; web: www.iissvoltadegemmis.edu.it; pec: bais06700a@pec.istruzione.it

I.I.S.S. "VOLTA DE GEMMIS" - BITONTO
Prot. 0002306 del 01/03/2024
VII-5 (Uscita)Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Programma Erasmus+

Azione KA121 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento

Ambito VET

ACCREDITAMENTO I.I.S.S. “VOLTA – DE GEMMIS”

n° 2023-1-IT01-KA121-VET-000128110**CUP B54C23000540006**

AVVISO PUBBLICO PER DOCENTI E PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

L'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore “Volta – De Gemmis” di Bitonto nasce nel 2016 a seguito dell'accorpamento dell'Istituto “Alessandro Volta” di Bitonto e l'Istituto Professionale “De Gemmis” di Terlizzi. L'Istituto offre i seguenti indirizzi di studio:

- Tecnico Tecnologico (Meccanica e Meccatronica, Energia, Elettronica ed Elettrotecnica, Informatica e Telecomunicazioni);
- Professionale (Socio-Sanitario, Agricoltura e Sviluppo Rurale, Moda e Made in Italy).

L'impegno della scuola è costante per proporsi come soggetto che dialoga con il territorio e prepara i giovani all'inserimento nel mercato occupazionale, privilegiando una didattica laboratoriale, centrata sulla pratica e tecnica inclusiva. L'I.I.S.S. “Volta – De Gemmis” in passato ha preso parte a Progetti di mobilità Erasmus+ sia per gli studenti sia per lo staff (docenti e/o personale amministrativo) e prevede a tutt'oggi diversi stage/tirocini P.C.T.O. Fin dalla prima partecipazione ad un Progetto Erasmus+, l'I.I.S.S. “Volta – De Gemmis” ha creato un network, sempre più esteso, di partner locali e transnazionali con cui si sono

condivise e si condividono costantemente strategie di intervento didattico-formativo degli studenti, dirette anche all'organizzazione dei P.C.T.O. attraverso la sinergia fra scuola, stakeholder locali e i lavoratori del futuro, cioè i nostri studenti.

Nello specifico, al personale della scuola (insegnanti, dirigenti scolastici e tutto il personale tecnico-amministrativo) viene offerta la possibilità di partecipare ad esperienze di mobilità per l'apprendimento, con l'obiettivo precipuo di rafforzare la dimensione europea e la qualità dell'insegnamento, attraverso lo sviluppo professionale, l'apprendimento delle lingue, la condivisione e il trasferimento delle migliori pratiche didattiche o di sviluppo scolastico.

Le attività previste per il personale scolastico riguardano i cosiddetti *job shadowing*, vale a dire periodi di affiancamento presso una scuola partner o altro ente competente in materia di istruzione scolastica che permetta di osservare modalità di lavoro, acquisire nuove strategie di insegnamento, valutazione, organizzazione scolastica: un'esperienza informale finalizzata a sviluppare il lavoro in team e la collaborazione fra insegnanti di Paesi diversi.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Formare un gruppo di docenti con competenze TIC e un team con competenze CLIL per l'insegnamento delle materie scientifiche;
- Rafforzare la didattica *work-based*, sia tramite il consolidamento di un network di aziende e partner internazionali che attraverso dei servizi di orientamento interno e in uscita;
- Incrementare il processo d'internazionalizzazione, didattica e metodologica, dell'Istituto.

DESTINATARI

L'Accreditamento si rivolge a n. 7 unità del personale docente e tecnico-amministrativo, oltre alle figure del D.S. e del D.S.G.A. che possono beneficiarne di diritto in quanto soggetti impegnati nella sua progettazione, quindi direttamente responsabili anche ai fini ispettivi di controllo sulle modalità organizzative e ricettive della mobilità, per realizzare un'attività formativa di *job shadowing* in Irlanda della durata di 15 gg. più 2 gg. di viaggio A/R finalizzata all'acquisizione di competenze utili e necessarie

all'implementazione degli strumenti digitali professionali per il ricorso alla metodologia CLIL, nonché al rafforzamento della didattica *work-based* e ai servizi di orientamento interno e in uscita.

Nell'ambito del suddetto programma di mobilità potrà partecipare all'attività all'estero prevista dal Progetto Erasmus+ anche il personale con contratto di lavoro temporaneo fino al termine delle attività didattiche (valido ai fini del calcolo dell'intero anno di servizio secondo la relativa normativa vigente).

Il personale interessato a candidarsi alla mobilità può inviare agli Uffici di Segreteria (bais06700a@istruzione.it) o consegnare a mano, in plico, al Referente Erasmus della scuola, prof. Giuseppe Urbano, la seguente documentazione indispensabile per poter prendere parte al Progetto:

- Domanda di partecipazione – Allegato A al presente bando;
- Documento d'identità in corso di validità (anche per l'estero);
- Curriculum Vitae in formato Europass e lettera motivazionale bilingue – Allegati al presente bando;
- Eventuali certificazioni linguistiche possedute di livello pari o superiori a quelle A2-B1;
- Documentazione attestante eventuali altri titoli posseduti, utili ai fini della stesura della graduatoria (si veda la tabella successivamente proposta);
- Lo "storico" di eventuali, precedenti partecipazioni ai Progetti Erasmus+ in qualità di accompagnatore e alle attività di P.C.T.O. o ad altre attività extracurricolari correlate, in qualità di tutor di classe, funzione di supporto, referente scolastico.

Il personale selezionato dovrà dimostrare di essere in pieno possesso dei diritti civili e politici, di non avere carichi penali pendenti e di possedere idonea documentazione o essere disposto ad espletare adempimenti utili per conseguire le autorizzazioni necessarie ai fini della sicurezza sanitaria, ad esempio per prevenire la diffusione del COVID-19 o di altre patologie, eventualmente in vigore negli Stati europei coinvolti nella mobilità al momento dell'effettuazione del Progetto, in materia di viaggi e di permanenza nel Paese di destinazione per quanto riguarda le procedure necessarie agli spostamenti nazionali e transazionali.

La mobilità in oggetto seguirà le seguenti tempistiche*:

APERTURA FINESTRA CANDIDATURE	CHIUSURA FINESTRA CANDIDATURE	GRADUATORIE	PARTENZA	RIENTRO	N. BORSE	DESTINAZIONE
04/03/2024	09/03/2024 (ore 12:00)	12/03/2024	29/04/2024	15/05/2024	7	IRLANDA

***IL CRONOPROGRAMMA PREVISTO È PURAMENTE INDICATIVO, QUINDI POTREBBE SUBIRE VARIAZIONI PER MOTIVI LOGISTICO-ORGANIZZATIVI NON IMPUTABILI ALL'ISTITUTO SCOLASTICO**

Le candidature potranno dunque essere presentate fino alle ore 12:00 di sabato 09/03/2024; tutte quelle pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta rispetto a quanto indicato non saranno considerate ammissibili. La selezione dei docenti e del personale tecnico-amministrativo aspiranti verrà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata dall'I.I.S.S. "Volta – De Gemmis" di cui sarà data evidenza pubblica tramite il sito web dell'Istituto www.iissvoltadegemmis.edu.it.

La stessa Commissione verificherà il rispetto dei requisiti richiesti, la correttezza formale delle candidature e individuerà i beneficiari della borsa provvedendo altresì alla stesura/pubblicazione della graduatoria ufficiale.

La selezione dei partecipanti avverrà sulla base dei seguenti criteri, nonché rispettando i vincoli debitamente successivamente specificati nel presente avviso: **anzianità di servizio nell'Istituto**, non necessariamente "di ruolo", ma con la copertura minima di giorni lavorativi necessaria per il riconoscimento dei punteggi previsti per l'intero anno di servizio presso l'Istituto (180 gg.); **competenze professionali e motivazionali; certificazioni linguistiche; titoli generali valutabili.**

La formulazione della graduatoria scaturirà dalla compilazione, da parte della Commissione esaminatrice, della seguente griglia di valutazione, attribuendo fino ad un **massimo di 30 punti complessivi** così derivanti:

CRITERI	PUNTEGGI
<p>Anzianità di servizio nell'Istituto (<u>escludendo il corrente a.s.</u>) da dichiarare nella domanda di partecipazione</p>	<p>Da 0 fino a un max di 6 punti</p> <p>Per ogni anno di servizio saranno attribuiti 0,3 punti</p>
<p>Competenze professionali e motivazionali desunte dal CV ed eventuali allegati (<u>o, eventualmente, da colloquio richiesto dal D.S.</u>), relative a interessi, attitudini, esperienze lavorative maturate nell'ambito dell'attività proposta, competenze comunicative-relazionali, capacità adattive necessarie per affrontare al meglio una mobilità all'estero</p>	<p>Da 0 fino a un max di 10 punti</p> <p>Previa attenta analisi delle candidature da parte della Commissione</p>
<p>Certificazioni linguistiche</p>	<p>Da 0 fino a un max di 5 punti</p> <p>Livello A2: 1 punto Livello B1: 2 punti Livello B2: 3 punti Livello C1: 4 punti Livello C2: 5 punti</p>
<p>Titoli generali valutabili</p>	<p>Da 0 fino a un max di 9 punti</p> <p>Conseguimento di uno o più dottorato/i di ricerca: 2 punti</p> <p>Master di 1°/2° livello attivati dalle università statali o libere, ovvero da istituti universitari statali o pareggiati, ivi compresi gli istituti di educazione fisica: 2 punti</p> <p>Corsi di perfezionamento di durata non inferiore ad un anno, così come previsti dal D.P.R. n. 162/82, ovvero dalla legge n.341/90 (artt. 4,6,8) ovvero dal decreto n. 509/99 e successive modifiche ed</p>

	<p style="text-align: center;">integrazioni: 2 punti</p> <p>Corsi di perfezionamento CLIL erogati da università pubbliche e private, tra cui anche le università telematiche riconosciute dal MIUR (accesso con certificazione linguistica di livello C1 del QCER), disciplinati dal Decreto Dipartimentale del 23 giugno 2022, che segue e aggiorna il precedente Decreto Direttoriale n. 6 del 16 aprile 2012, con caratteristiche e criteri di svolgimento descritti dall'art. 14 del DM 249/2010 e dal Decreto del Ministro del 30 settembre 2011: 2 punti</p> <p>Titoli aggiuntivi a quello necessario per l'accesso al ruolo d'appartenenza o per il conseguimento del "passaggio di cattedra", tra cui diploma di laurea con corso di durata almeno quadriennale (ivi compreso il diploma di laurea in scienze motorie), diploma di laurea magistrale/specialistica, diploma accademico di secondo livello (ivi compreso il diploma rilasciato da accademia di belle arti o conservatorio di musica, vecchio ordinamento): 2 punti</p>
--	---

Le scelte da graduatoria dovranno altresì rispettare i seguenti vincoli, in modo da ampliare la platea degli aventi diritto nel rispetto dei rapporti numerici fra il personale docente e quello tecnico-amministrativo, nonché tra coloro che sono in servizio da più tempo e chi, al contrario, è da meno anni in forza all'Istituto:

- 1) D.S. (priorità) o D.S.G.A. o una unità del personale tecnico-amministrativo, soltanto se assenti entrambi.
- 2) D.S.G.A. (priorità) o una unità del personale tecnico-amministrativo.
- 3) Una unità del personale docente o una unità del personale tecnico-amministrativo, soltanto se non selezionata nei primi due step.
- 4) Una unità del personale docente.

5) Una unità del personale docente.

6) Una unità del personale docente che non abbia mai partecipato negli anni precedenti a programmi di mobilità all'estero previsti esclusivamente per il personale (priorità) o che non vi abbia partecipato quantomeno nei due anni scolastici precedenti a quello in corso; se non soddisfatte tali condizioni, una qualsiasi unità del personale docente.

7) Una unità del personale docente che non abbia mai partecipato negli anni precedenti a programmi di mobilità all'estero previsti esclusivamente per il personale (priorità) o che non vi abbia partecipato quantomeno nei due anni scolastici precedenti a quello in corso; se non soddisfatte tali condizioni, una qualsiasi unità del personale docente.

In caso rinuncia a qualsiasi titolo, il Dirigente Scolastico procederà ad una nuova scelta "a scorrimento" fra le candidature correttamente pervenute, sempre nel rispetto dei vincoli sopra illustrati.

COSA COMPRENDE LA BORSA DI MOBILITÀ

L'I.I.S.S. "Volta – De Gemmis", in qualità di ente proponente, gestisce la borsa di mobilità in nome e per conto del beneficiario che si farà carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del Progetto;
- Individuazione dell'organizzazione ospitante;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso il Paese di destinazione, oltre agli altri eventuali spostamenti necessari per raggiungere aeroporti diversi da quello di Bari – Karol Wojtyła e, una volta giunti all'estero, per la struttura ospitante;
- Contributo per la copertura dei costi di vitto o convenzioni presso strutture ristorative del Paese di destinazione;
- Eventuale *pocket money*, nei casi in cui non dovesse essere prevista la formula *full board*;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;

- Alloggio dei partecipanti in strutture ricettive dotate di tutti gli standard minimi per una dignitosa permanenza;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati (esclusivamente in presenza del completamento delle attività proposte e della consegna della documentazione richiesta).

Non saranno riconosciute indennità di trasferta e/o missione al personale docente partecipante, ferma restando la copertura dei costi complessivi della mobilità da parte del Programma Erasmus+

RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietti aerei, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà **obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'I.I.S.S. "Volta – De Gemmis" e/o dai partner.**

RIENTRO ANTICIPATO

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del Progetto, per volontà esclusiva del beneficiario, l'I.I.S.S. "Volta – De Gemmis" potrà richiedere allo stesso la **restituzione delle somme già anticipate per il periodo di mobilità non effettuato.**

Per ulteriori informazioni sul Progetto è possibile scrivere ai seguenti indirizzi e-mail:

bais06700a@istruzione.it / giuseppe.urbano.sg28391@iisvoltadegemmis.edu.it.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Si informano i concorrenti interessati ai sensi e per

gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003 e in attuazione del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), che:

- I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- I dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- I dati e i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- I diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Giovanna Palmulli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n.445/2000 e del D. Lgs. n.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa